

3308 SAYILI YASAYLA ÇIRAK ÖĞRENCİLERE VE İŞVERENLERE TANINAN HAKLAR VE SORUMLULUKLAR

3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanunu ile çıraklık eğitiminin daha etkili bir şekilde uygulanmasını temin amacıyla çırak ve işverenlere için getirilen haklar. Bu haklardan:

A. ÇIRAK ÖĞRENCİLERE TANINAN HAKLAR

1. Sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmışlardır.
2. Askerlik işlemleri eğitimlerinin sonuna kadar ertelenmektedir.
3. İşyerlerinden ücret almaları sağlanmıştır.
4. Bütün öğrencilik haklarından faydalanmaktadırlar.
5. Meslekî ve Teknik Orta Öğretim ve Yüksek Öğretim Kurumlarına açık öğretime devam ederek yatay ve dikey geçiş yapabilecektir.

B. İŞVERENLERE TANINAN HAKLAR

1. Aday çırak ve çırakların sigorta primleri Devlet tarafından karşılanmaktadır.
2. İş hayatına çalışma disiplini getirilmiştir. Aday çırak ve çıraklar, sözleşme ile işyerine bağlandıkları için gelişigüzel işyeri değiştirememektedirler.
3. İşyeri açma belirli kurallara bağlanmıştır. Kanunla gelişigüzel işyeri açılması önlenmiştir.
4. Kanun kapsamına giren işyerlerinde Kanunda belirtilen sınırlar içerisinde ve Bakanlıkça tespit edilen esas ve ölçülere göre çırak, teknik ve meslek lisesi öğrencilerine beceri eğitimi yaptıran gerçek ve tüzel kişilere Gelir ve Kurumlar Vergilerinden fona ödedikleri meblağın % 50'si teşvik primi olarak fondan iade olunur (3308 -33.maddesi).

C. İŞVEREN VE VEKİLİNİN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

1. Aday çırak ve çırağın;
 - a. Millî, ahlâkî, insanî ve manevî değerlerinin geliştirilmesine yardımcı olmak,
 - b. Pratik eğitimini eksiksiz yapmasını sağlayarak aday çırakları çıraklığa, çırakları kalfalığa hazırlamak,
 - c. En iyi şekilde yetiştirilmesi için, mümkün olan özeni göstermek, bu maksatla diğer ilgililerle sıkı bir işbirliği içinde çalışmak,
 - d. İzin, hastalık ve diğer sebeplerle olan devamsızlığını ilgili meslekî eğitim merkezi müdürlüğüne bildirmek,
 - e. Pratik eğitiminden sorumlu olacak usta öğretici görevlendirmek,
 - f. Pratik eğitimle ilgili malzemeleri sağlamak,
 - g. Sözleşmesinde belirtilen şartlara uymak, ücret ve sosyal yardımlarını zamanında vermek.
2. Aday çırak ve çırağa her yıl teorik eğitimi yapıldığı zamanlar dışında bir ay ücretli izin vermek.
3. Teorik eğitime devam etmesini sağlamak için merkez müdürlüğüne belirlenecek programa uygun olarak aday çırak ve çırağa haftada bir gün ücretli izin vermek veya teorik eğitimin işyerinde yapılması halinde aday çırak ve çırağı teorik eğitim süresince ücretli izinli saymak.

4. Özel olarak aday çırağın;
 - a. İlgi ve istidadına uygun meslek seçimi yapmasına yardımcı olmak,
 - b. İş hayatı şartlarına uyumunu sağlamak ve çalışmayı sevmesine yardımcı olmak,
5. Çıraklık süresini tamamlayan çırağın açılacak ilk kalfalık sınavına girmesini sağlamak.

D. ADAY ÇIRAK VE ÇIRAKLARIN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

1. Kendisine verilen işleri dikkat ve özenle severek yapmak.
2. Pratik ve teorik eğitime düzenli şekilde devam etmek ve sınavlarına girmek.
3. İşyerine ait olup kendisine emanet edilen ticari ve meslekî sır ve özelliklere saygı göstermek ve bu konuları başkalarına aktarmamak.
4. İşyerine ait makine, araç ve gereçleri korumak.
5. Aday çırak ve çıraklık sözleşmesinde belirtilen hususlara uymak.